๑๒. ฐานละทิ้งหนาที่ราชการ (ขอ ๑๗ วรรค ๑)

- ฐานละทิ้งหนาที่ราชการ เปนเหตุใหเสียหายแก ราชการอยางรายแรง เปนความผิดวินัยอยางราย แรง (ตั้งแต่ครึ่งวันขึ้นไปแตไมเกิน ๑๕ วัน) (ขอ ๑๗ วรรค ๒ ลักษณะที่ ๑)

- ฐานละทิ้งหนาที่ราชการติดตอในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกวา ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอัน สมควร หรือโดยมีพฤติการณอันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบของทางราชการ เปนความผิดวินัยอยางร้ายแรง(ขอ ๑๗ วรรค ๒ลักษณะที่ ๒)

๑๓. ฐานไมสุภาพเรียบร้อย...,ฐานไมรักษาความสามัคคี ..,ฐานกลั่นแกล้งกัน...,ฐานไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ...(ข้อ 18)

14.ฐานไม่ให้การต้อนรับ...,ฐานไม่ให้ความสะดวก...,ฐานไม่ให้ความเป็นธรรม...,ฐานไม่ให้การสงเคราะห์...,ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง...ประชาชนผู้ติดต่อราชการ (ข้อ 19 วรรค 1)

- ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 19 วรรค 2)

15. ฐานกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน (ข้อ 20)

16. ฐานเป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันในห้างหุ่นส่วนหรือบริษัท (ข้อ 21)

1๗. ฐานวางตนไมเปนกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยว ของกับประชาชนกับจะตองปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการวาด้วยมารยาททางราชการดวย(ขอ๒๒)

๑๘. ฐานไมรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตําแหนงหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทําการอันไดชื่อวาเปนผู้ประพฤติชั่ว (ประพฤติชั่วไมรายแรงประพฤติตนไมสมควร) (ขอ ๒๓ วรรค ๑)

- ฐานกระทําผิดอาญาจนได้รับโทษจําคุก หรือโทษที่หนักกวาจําคุก (เวนประมาท-ลหุโทษ) หรือกระทําการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอยางรายแรง เปนความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 23 วรรค 2)



**การดำเนินการทาง**

**วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น**



**สำนักงานปลัด**

**องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ**

**อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ**

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล**

**จังหวัดชัยภูมิ**

**เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. 2558**

**คำว่า “วินัย”**

**“วินัย”** มี 2 ความหมาย คือ

1. ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ

2. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้

**“วินัย”** มี 2 ประเภท คือ

1. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

2. วินัยอย่างร้ายแรง

**สถานโทษ** พนักงานส่วนท้องถิ่น มี 5 สถาน ได้แก่

1. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

(1) ภาคทัณฑ์

(2) ตัดเงินเดือน

(3) ลดขั้นเงินเดือน

2. วินัยอย่างร้ายแรง

(4) ปลดออก

(5) ไล่ออก

สถานโทษทางวินัย ลูกจ้าง พนักงานจ้าง มี 4 สถาน ได้แก่

(1) ภาคทัณฑ์

(2) ตัดค่าตอบแทน

(3) ลดค่าตอบแทน

(4) ไล่ออก

**ฐานความผิดทางวินัย** มีทั้งหมด 18 ฐาน ได้แก่

 1. ฐานไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ (ข้อ6)

 2. ฐานไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม (ข้อ 7 วรรค 1)

 - ฐานอาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ (ข้อ 7 วรรค 2)

 - ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบ “ฐานทุจริต” เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 7 วรรค 3)

 3. ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ (ข้อ 8)

 4. ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ/ไม่เอาใจใส่/ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของราชการ/ฐานประมาทเลินล่อในหน้าที่ราชการ (ข้อ 9 วรรค 1)

 - ฐานประมาทเลินล่อในหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 9 วรรค 2)

 5. ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายกฎระเบียบของทางราชการ มติ ค.ร.ม. หรือ นโยบายของรัฐบาล (ข้อ 10 วรรค 1)

 - ฐานจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการมติ ค.ร.ม. หรือ นโยบายของรัฐบาล เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 10 วรรค 2)

 6. ฐานไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และไม่ป้องกันภัยอันตรายนั้นจนเต็มความสามารถ (ข้อ 11)

 7. ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ (ข้อ 12 วรรค 1)

 - ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 12 วรรค 2)

 8. ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

 - แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีให้ทบทวน ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือต้องปฏิบัติตาม (ไม่ผิดวินัยฐานนี้ หรือมีเหตุลดหย่อนโทษ) (ข้อ 13 วรรค 1)

 - ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 13 วรรค 2)

 9. ฐานกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน (ข้อ 14) เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

 10. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (ข้อ 15 วรรค 1)

 - ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 15 วรรค 2)

 11. ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ (ข้อ 16)